



Attraktive Arbeitswelten bei Infineon

Deutschland – Österreich

Mit Vielfalt zum Erfolg



Standort Campeon in München

Wir bieten Lösungen in einer Zeit des Wandels

Unsere Welt steht vor großen Veränderungen: Globalisierung, Klimawandel und Bevölkerungswachstum erfordern neue Lösungswege und verantwortungsbewusstes Handeln.

Als globales Unternehmen und Weltmarktführer auf unseren Zielmärkten übernimmt Infineon Technologies Verantwortung. Wir bieten mit unseren Halbleiter- und Systemlösungen für Automotive- und Industrieelektronik, für Informations- und Kommunikationselektronik sowie für Chipkarten- und Sicherheitsanwendungen Antworten auf drei zentrale Herausforderungen der modernen Gesellschaft:

- Energieeffizienz
- Mobilität
- Sicherheit

Für unsere Kunden setzen sich bei Infineon weltweit ca. 30.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter dafür ein, aus Ideen Technik für morgen zu entwickeln.

Sie arbeiten Tag für Tag zusammen, um das Beste zu erreichen. Wir wissen: Die Basis für diesen Erfolg ist die Wertschätzung ihrer Arbeit und eine Unternehmenskultur, die Engagement fördert, Vertrauen stärkt und Innovationen vorantreibt.

Stand: 09/2014

Infineon im Profil

Hauptsitz: Neubiberg bei München

Umsatz 2014: 4.320 Mio. Euro

Mitarbeiter* weltweit: ca. 30.000

Frauenanteil weltweit: ca. 37 %

Standorte weltweit:
über 30 Standorte für Produktion,
Forschung und Entwicklung

Nationalitäten:

Mitarbeiter aus über 80 Nationen verteilt
auf Standorte in über 20 Ländern

* Zur besseren Lesbarkeit verzichten wir weitgehend auf die Angabe der weiblichen und männlichen Form. Es sind selbstverständlich Personen beiderlei Geschlechts gemeint.



„Karriere als Führungskraft – oder Familie?
Bei Infineon klappt beides.“

Nach der Geburt meiner drei Kinder war ich jeweils mehrere Monate in Elternzeit. Diese Auszeiten haben meiner beruflichen Karriere nicht geschadet. Besonders die flexiblen Arbeitszeiten erleichtern es mir heute, meine Führungsaufgabe auszuüben und gleichzeitig für meine Familie da zu sein: So klappt die Vereinbarkeit von Beruf und Familie wirklich!

Elisabeth Grobitzsch, Dienststellenleiterin Wafer Test und Inspektion, Dresden

Vielfältige Zukunftschancen



Faszinierende Technik – Attraktive Tätigkeitsfelder – Spitzenprodukte

Unser Ziel: Die Menschen bei Infineon machen das Unternehmen zu einer High Performance Company

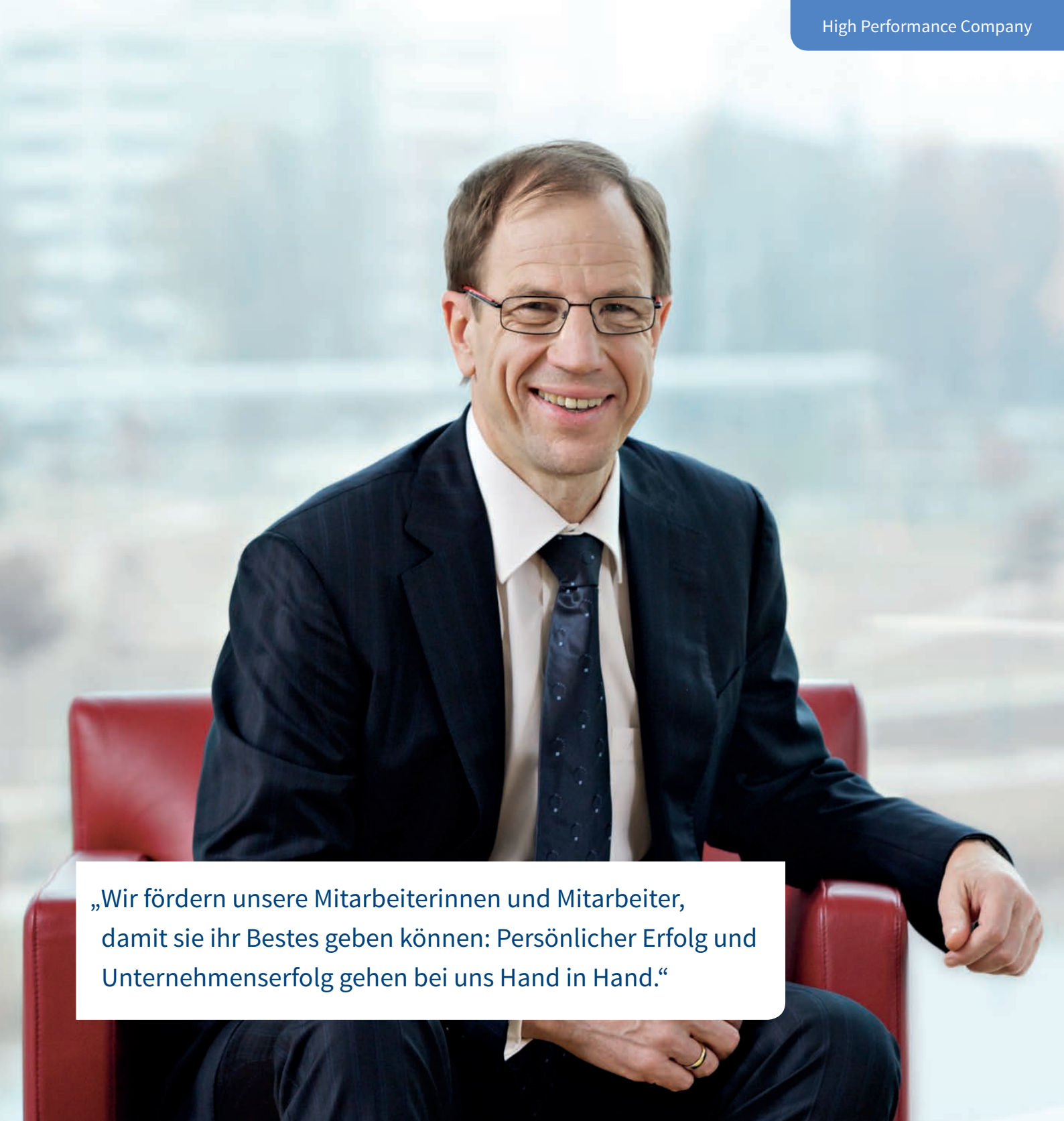
Frauen und Männer aus über 80 Ländern machen Infineon zu einem erfolgreichen internationalen Unternehmen – mit ihrer Erfahrung, ihrem Können und ihrer Begeisterung. Infineon verbindet unternehmerischen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln.

Diese vier Grundwerte sind der Antrieb für unsere tägliche Arbeit:

- We commit
- We innovate
- We partner
- We perform

Und das ist uns dabei wichtig:

- **Ambitionierte Ziele und ein klarer Fokus auf Ergebnisse:**
Wir stecken uns ambitionierte Ziele und konzentrieren unser Handeln auf die Dinge, die uns zum gewünschten Ergebnis führen.
- **Unternehmerische Entscheidungsprozesse:**
Wir treffen Entscheidungen unternehmerisch, übernehmen Verantwortung für die Zielerreichung und gehen mit Chancen und Risiken bewusst um.
- **Schnelle und effiziente Umsetzung:**
Wir setzen getroffene Entscheidungen zügig und effizient um, statt sie wieder infrage zu stellen.
- **Leidenschaftliche und talentierte Mitarbeiter:**
Wir arbeiten leidenschaftlich und vertrauensvoll über Organisationsgrenzen hinweg auf den gemeinsamen Erfolg hin.



„Wir fördern unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, damit sie ihr Bestes geben können: Persönlicher Erfolg und Unternehmenserfolg gehen bei uns Hand in Hand.“

Infineon steht besser da denn je. Wir haben unser Geschäft konsequent auf Energieeffizienz, Mobilität und Sicherheit ausgerichtet. Die Menschen in unserem Unternehmen sind der Schlüssel für diesen Erfolg. Ihre Erfahrung, ihr Wissen und ihre Leidenschaft sind der Motor. Für eine High Performance Company wie Infineon ist es erfolgskritisch, den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern attraktive Arbeitswelten zu bieten, damit wir auch noch morgen herausragende Produkte entwickeln und unsere Erfolgsgeschichte weiterschreiben.

Reinhard Ploss, Vorstandsvorsitzender

Unser Weg: Attraktive Arbeitswelten für Menschen mit Leidenschaft

Unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter arbeiten mit Leidenschaft für den Erfolg von Infineon. Gemeinsam machen wir das Unternehmen zu einer High Performance Company. Darum bieten wir Menschen, die diesen Weg mit uns gehen und unseren Pioniergeist teilen, vielseitige und spannende Aufgaben – ob als gestandene Experten oder Berufsanfänger.

Unsere Erfolgsbausteine für ein attraktives Arbeitsumfeld:

1. Diversity Management: Vielfalt und Wertschätzung

Wir haben eine Unternehmenskultur, die die Individualität jeder Mitarbeiterin und jedes Mitarbeiters wertschätzt und Chancengleichheit fördert. Wir wollen den unterschiedlichen Lebenssituationen und Bedürfnissen gerecht werden und verleihen dieser Vielfalt besonderes Gewicht.

2. Entwicklung und Förderung

Wir bieten unseren Mitgliedern im Infineon-Team hervorragende berufliche Entwicklungsmöglichkeiten mit attraktiven Aufgaben und Karrierewegen – ob als Fachexperte oder Manager. So kann sich jeder nach seiner Leistung, seinem Potenzial und seinen persönlichen Interessen entfalten.

3. Gesundheit und Fürsorge

Wir möchten, dass unsere Beschäftigten gesund bleiben. Dafür sorgt unser betriebliches Gesundheitsmanagement mit einer Vielzahl von Angeboten. Unsere Betriebliche Sozialberatung achtet darauf, dass sich mögliche persönliche Krisen und Schwierigkeiten nicht in Krankheiten niederschlagen, sondern dass gemeinsam Lösungen gefunden werden. Auch das verstehen wir unter Fürsorge.





„In der Welt zu Hause – im internationalen Umfeld von Infineon fühle ich mich richtig wohl.“

Was mir bei Infineon besonders gut gefällt? Zum einen ist es die abwechslungsreiche Tätigkeit. Wir sind immer gefordert, neue Lösungen für neue Produkte anzubieten. Zum anderen ist es die offene und internationale Atmosphäre. Auch für Kolleginnen und Kollegen, die kein Deutsch sprechen, ist es einfach, ins Team aufgenommen zu werden – wir kommunizieren ohnehin meist auf Englisch. Außerdem sind wir durch die hervorragende IT-Infrastruktur nicht an den Arbeitsplatz gebunden. So kann ich meinen Arbeitsort und auch meine Arbeitszeit sehr flexibel gestalten.

Ngoc-Hoa Huynh, Projektleiter Package, München



„Als ich trotz Schwangerschaft eingestellt wurde, wusste ich – das ist die richtige Firma für mich!“

Hier wird meine Fachexpertise geschätzt – und gleichzeitig die Vereinbarkeit von Beruf und Familie großgeschrieben. So konnte ich auch als zweifache Mutter meiner Führungsrolle in der Münchner Firmenzentrale gerecht werden. Die Ferienbetreuung hier finde ich super und meiner Tochter hat es riesigen Spaß gemacht. Auch der Ausbau der Kinderkrippe ist ein deutliches Zeichen für noch mehr Familienfreundlichkeit bei Infineon. Es fiel mir leicht, mich für einen Auslandseinsatz in Singapur zu entscheiden, da Infineon mich und meine Familie auch dort unterstützt.

Grit Sommer, Leitung Package Concept Automotive, Singapur




„Flexibilität für mich als Führungskraft –
und für meine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.“

Meine Frau und ich wollen uns gleichberechtigt um unsere drei Kinder kümmern. Unser Deal: Ich bringe meine beiden Jüngsten zum Kindergarten und hole sie dort um 16 Uhr auch wieder ab. Somit verlasse ich um 15.30 Uhr das Büro. Ich kommuniziere meine Teilzeit ganz offen in meinem Team und bin selbstverständlich auch bereit, meine zwölf Mitarbeiter mit flexiblen Lösungen in Bezug auf ihre jeweilige Lebenssituation zu unterstützen. So habe ich vor einiger Zeit zwei Ingenieurinnen in Teilzeit eingestellt, von denen mittlerweile eine in Elternzeit ist. Natürlich ist ihr Wiedereinstieg schon geplant.

Martin Roeckerath, Gruppenleiter Fehleranalyse, Warstein

Diversity: Vielfalt leben, wertschätzen und nutzen

Lebensentwürfe respektieren und Potenziale entfalten

charta der vielfalt 

Die Wertschätzung der Vielfalt bedeutet bei uns mehr als die Anerkennung und der Respekt vor der nationalen und kulturellen Zugehörigkeit unserer Mitarbeiter. Uns ist ebenso wichtig, auf die vielfältigen Interessen und Bedürfnisse einzugehen, die mit verschiedenen Lebensentwürfen verbunden sind. Sie werden oft bestimmt vom Alter, einer möglichen Behinderung, dem Geschlecht, der Kultur, der Religion oder der sexuellen Orientierung. Dabei schützen wir unsere Mitarbeiter nicht nur vor unfairem Verhalten am Arbeitsplatz, sondern zeigen ihnen zugleich Wege auf, ihre Potenziale zu nutzen und sich weiterzuentwickeln.

Wir bekennen uns zu Fairness und Wertschätzung von Menschen in unserem Unternehmen: Durch die Unterzeichnung der „Charta der Vielfalt“ haben wir uns verpflichtet, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das frei von Vorurteilen und Ausgrenzung ist.

Chancengleichheit gewährleisten

Gelebte Chancengleichheit ist eine wesentliche Voraussetzung für den Erfolg unseres global agierenden Unternehmens. Wir verfolgen daher das Ziel, Frauen und Männer gleichermaßen für naturwissenschaftlich-technische Berufsfelder zu begeistern, in allen Unternehmensbereichen gezielt zu fördern und den Anteil der Frauen in Führungspositionen zu erhöhen. Wichtig auf dem Weg zu diesem Ziel sind die Veränderungen in der Organisation, welche die erfolgreiche Entwicklung von Karrieren weiblicher Führungskräfte unterstützen.

Wir werden den Anteil der Frauen in Führungspositionen bei Infineon weltweit erhöhen: von heute 12,5 % auf 15 % bis zum Jahr 2015 und auf 20 % im Jahr 2020.

Familienbewusstsein erhöhen

Unser Ziel ist es, Familienbewusstsein bei Infineon zu leben und in unserer Unternehmenskultur zu verankern. Deshalb wollen wir die Arbeitsbedingungen für Frauen und Männer zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf ständig verbessern. Davon zeugt insbesondere unser vielfältiges Angebot an flexiblen Arbeitsformen, das den heutigen Wünschen vieler Familien entgegenkommt.



„Was immer wir erreichen, entsteht durch Menschen.“

Infineon bündelt die Kompetenzen vieler Persönlichkeiten im Unternehmen. In dieser Vielfalt an unterschiedlichen Altersgruppen, Geschlechtern, Kulturen, Qualifikationen und Religionen sehen wir ein unschätzbares Potenzial. Aus voller Überzeugung stellen wir uns permanent der Herausforderung, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das den Bedürfnissen unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter gerecht wird. So fördern wir die Zusammenarbeit für unsere gemeinsamen Ziele. Chancengleichheit, Fairness und Wertschätzung sind daher wichtige Voraussetzungen für unsere Innovationskraft und den Erfolg in internationalen Märkten.

Sabine Herlitschka, Vorstandsvorsitzende Infineon Technologies Austria AG

Unser Angebot für die Vereinbarkeit von Beruf und privatem Lebensmodell

Unsere Arbeitswelt wandelt sich: Es wird immer wichtiger, die beruflichen Herausforderungen meistern zu können und gleichzeitig genügend Raum für private Interessen und das Familienleben zu haben. Mit unseren flexiblen Arbeitsformen bieten wir unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, private Interessen mit beruflichen Zielen und betrieblichen Erfordernissen in Einklang zu bringen. Das schafft Zufriedenheit, eine wichtige Voraussetzung für Motivation und Leistung.

Flexible Arbeitszeit: Eigenverantwortung schafft Freiheit

Viele unserer Beschäftigten entscheiden selbstständig, wie sie ihren Arbeitstag zeitlich einteilen. Flexible Normalarbeitszeit ist bei uns selbstverständlich. Denn wir wissen: Eigenverantwortung und Individualität machen uns kreativ und produktiv.

Teilzeitarbeit: Flexibel und individuell

In Abstimmung mit den betrieblichen Interessen können wir Teilzeitmodelle anbieten, die auf die entsprechenden Bedürfnisse unserer Mitarbeiter zugeschnitten sind. Das kann – je nach Lebensphase – mehr Zeit für die Familie, für Pflege, für das Ehrenamt oder ein Hobby bedeuten. Die Altersteilzeit ist für viele unserer älteren Teammitglieder eine Alternative, die ein sanftes Ausklingen der Vollzeitarbeit darstellt und den Wissenstransfer sichert.

Sabbatical: Zeit zum Auftanken

Menschen haben Träume. Wir unterstützen unsere Mitarbeiter dabei, lang gehegte Ideen und Ziele auch einmal in die Tat umzusetzen. Sei es, eine neue Sprache zu lernen, eine längere Reise zu unternehmen oder einfach nur geistig und körperlich aufzutanken. Dafür kann eine Jobpause das richtige Modell sein. Mit einem Sabbatical geben wir den Menschen aus unserem Team die Möglichkeit, ihren ganz persönlichen Traum zu leben.

Telearbeit: Leistung von zu Hause aus

Arbeiten von zu Hause? Dank moderner IT-Infrastruktur wie Laptop oder Mobiltelefon ist es kein Problem, persönlichen Kontakt zu halten und bei allen Arbeitsprozessen live dabei zu sein. Telearbeit oder Home-Office können helfen, Beruf und private Interessen gut unter einen Hut zu bringen – und werden deshalb von unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gerne angenommen.



„Wir bieten Möglichkeiten – Sie gestalten Ihren Weg.“

Verantwortung übernehmen, Leistung zeigen, Erfolg haben: für sich, für uns, für Infineon. Mir ist es wichtig, eine Arbeitswelt zu fördern, die es allen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ermöglicht, mit Leidenschaft ihre Talente und Stärken einzubringen und zu nutzen. Wer will, kann sich auf vielfältige Weise beruflich weiterentwickeln, die Arbeitszeit und -form je nach Lebensphase flexibel gestalten und sich fit halten im Arbeitsleben. Unsere Arbeit ist ein wichtiger Bestandteil unseres Lebens. Es lohnt sich: Wir bieten Möglichkeiten – Sie gestalten Ihren Weg.

Thomas Marquardt, Global Head of Human Resources

Kinderbetreuung: Wir schreiben Familienfreundlichkeit groß

Neben unseren flexiblen Arbeitsmodellen sorgen umfangreiche Kinderbetreuungsangebote dafür, Mütter und Väter in ihrer familiären Rolle zu unterstützen. So gibt es seit 2006 in der Firmenzentrale in München eine firmeneigene Kindertagesstätte mit über 120 Betreuungsplätzen. Die langen Öffnungszeiten bis 18:00 Uhr helfen unseren Mitarbeitern, Job und Familie entspannt zu vereinbaren. Genauso wie die Ferienbetreuung an einigen Standorten, die besonders die Eltern schulpflichtiger Kinder entlastet.

Auch am Standort Villach eröffnete 2012 eine Kindertagesstätte mit flexiblen Öffnungszeiten und einem modernen Konzept, das auf Mehrsprachigkeit und Technikverständnis ausgerichtet ist. An weiteren großen Standorten wie Dresden und Regensburg setzen wir auf die Zusammenarbeit mit nahe gelegenen Kindertagesstätten. In Dresden und Warstein gibt es ein Eltern-Kind-Büro für kurzfristige Betreuungslücken. Sollte unser Kita-Angebot einmal nicht ausreichen, informiert Sie unsere Betriebliche Sozialberatung über weitere externe Betreuungsangebote.

Pflege: Wir unterstützen

Unter Familienfreundlichkeit verstehen wir auch, unsere Mitarbeiter bei der häuslichen Betreuung von pflegebedürftigen Angehörigen zu unterstützen. Entsprechend des Pflegegesetzes gewähren wir dabei den Anspruch auf Freistellung von der Arbeitspflicht: je nach Fall mit einer kurzzeitigen Befreiung von bis zu zehn Arbeitstagen oder mit der Gewährung einer bis zu sechsmonatigen Pflegezeit. Auch hier ist unsere Betriebliche Sozialberatung der richtige Ansprechpartner.

Infineon für Vereinbarkeit von Beruf und Familie ausgezeichnet



Für besonders familienfreundliche Arbeitsbedingungen ist unser Unternehmen an allen deutschen Standorten bereits 2010 mit dem Zertifikat „**audit berufundfamilie**“ des Bundesministeriums für Familie, Senioren, Frauen und Jugend ausgezeichnet worden.

Bei der Reauditierung 2013 wurde uns erneut bescheinigt, dass wir mit unserem Angebot zur Vereinbarkeit von Beruf und Privatleben auf dem richtigen Weg sind.



„Keine Betreuung für die Kinder und trotzdem arbeiten?
Kein Problem mit dem Eltern-Kind-Büro!“

In den Ferien kommt es manchmal vor, dass wir keine Betreuung für unsere Kinder haben. Gern nutze ich dann für einige Stunden das Eltern-Kind-Büro, das unkompliziert zu buchen ist. Anna-Maya und Jan-Felix freuen sich jedes Mal, wenn es heißt: „Wir fahren zu Papa in die Arbeit!“. Mit Feuereifer spielen die beiden mit den Legobausteinen. Ich selbst kann währenddessen im gut ausgestatteten Büro in Ruhe arbeiten.

Daniel Protasiuk, System Experte Fertigung, Dresden



„Gemeinsam um die Welt reisen – intensive Zeiten als Familie erleben: Mit einem Sabbatical konnte ich mir diesen Wunsch erfüllen.“

Ich war immer schon gern unterwegs. Bevor die Kinder in die Schule kamen, wollten wir auch als Familie längere Zeit auf Reisen sein. Bei meinem Chef bin ich mit meinem Anliegen auf große Offenheit gestoßen. Durch die einjährige Vorlaufzeit für die Abwesenheitsphase im Sabbatical war das Vorhaben für Infineon gut planbar. Auch der Wiedereinstieg nach einem Jahr Reisen klappte reibungslos. Meine Vertretung, die in meiner Abwesenheit eingestellt wurde, ist nun ein Kollege in meiner Abteilung. Unsere Kinder gehen mittlerweile in den international ausgerichteten Kindergarten am Villacher Standort bzw. auf eine internationale Schule.

Enrico Erlach, Fehleranalyse, Villach, Österreich



„Jobsharing: Mehr Zeit für private Interessen –
und mehr Zufriedenheit im Beruf.“

Wie meistern wir die Herausforderung, uns am Standort Regensburg die Aufgabe als Kommunikationsverantwortliche zu teilen? Mit Vertrauen und Flexibilität – und mit einem gemeinsamen Tag der Übergabe. So können sich die Kollegen darauf verlassen, dass ihre Anliegen erledigt werden; egal, wer gerade als Ansprechpartner vor Ort ist. Für uns hat sich der Wunsch erfüllt, Interessen nachzugehen, die mit dem Beruf nicht viel zu tun haben, wie z.B. ehrenamtlichem Engagement und kunsthistorischem Expertentum. Die Zufriedenheit und die gewonnenen Erfahrungen wirken sich wiederum positiv auf die beruflichen Anforderungen aus.

Barbara Zierer und Marcus Spangenberg, Kommunikation, Regensburg

Unser Angebot für Ihre berufliche Entwicklung

Optimaler Karrierestart für junge Menschen

Bei uns erhalten junge Menschen echte Chancen und jede Menge Perspektiven für die Zukunft – und das von Anfang an. Sie können aus einer breiten Palette attraktiver Ausbildungsberufe und dualer Studiengänge wählen. Und sie werden als Talente gezielt gefördert, um zu den Besten der Branche zu gehören. Studierende erhalten schon während ihres Studiums die Möglichkeit, bei Infineon erste Arbeitserfahrungen zu sammeln und wichtige Berufskontakte zu knüpfen: beim Praktikum, bei der Tätigkeit als Werkstudent oder im Rahmen einer Abschlussarbeit. Für Absolventen gibt es die Chance auf den direkten Berufseinstieg, eine Industriepromotion oder auf die Teilnahme an vielfältigen Trainee Programmen.

Führung übernehmen: Die Management-Karriere

Für Menschen, die sich dafür begeistern, Mitarbeiter zu führen und die Strategie unseres Unternehmens aktiv mitzugestalten, ist dieser Karriereweg die richtige Entscheidung. Hier unterstützen wir unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, Führungs- und Managementkompetenz zu entwickeln und als Linien- oder Projektmanager im dynamischen und internationalen Arbeitsumfeld von Infineon Erfolg zu haben.

Das Richtige für High-Tech-Spezialisten: Die Fachkarriere

Ideal für Teammitglieder, deren Herz für die Technik schlägt oder die sich in den zentralen Unternehmensfunktionen fachlich spezialisieren möchten: unsere Expertenlaufbahn „Technical Ladder“. Hier haben sie hervorragende Möglichkeiten, Fachkenntnisse zu erwerben und sich zum angesehenen Experten zu entwickeln. Sie gewinnen dabei auch ein umfassendes Verständnis für geschäfts- und kundenrelevante Themen. Das ist der entscheidende Erfolgsfaktor, um innovative Technologien für unsere Schlüsselthemen Energieeffizienz, Mobilität und Sicherheit anbieten zu können.



„Bei Infineon bin ich richtig –
denn hier ist mein Wissen als Fachexperte gefragt.“

Schon als ich bei Infineon Frankreich angefangen habe, wollte ich gerne mein technisches Wissen ausbauen und eine Fachlaufbahn einschlagen. Diesen Weg habe ich verfolgt und bin heute Principal auf der Technical Ladder – vergleichbar mit einer Seniormanagementposition. Auch die Verleihung von Awards, mit denen ich als Teammitglied schon mehrmals ausgezeichnet wurde, macht die Wertschätzung für das Expertenwissen bei uns deutlich.

Jürgen Wagner, Process Integration, Regensburg

Potenziale erkennen: Offener Mitarbeiterdialog mit STEPS

STEPS (Steps to Employees' Personal Success) ist unser Programm zur Entwicklung von Mitarbeitern und Führungskräften. Uns liegt viel daran, dass die Mitglieder unseres Teams für sich und ihre berufliche Entwicklung Verantwortung übernehmen und sich Ziele setzen. Diese Ziele und die einzelnen Entwicklungsschritte werden gemeinsam mit ihnen in offenen Gesprächen festgelegt und daraus Maßnahmen abgeleitet. Mit STEPS gelingt es uns so, bei Infineon Mitarbeiter mit Potenzial und Talent zu finden. Und sie entsprechend ihrer Fähigkeiten einzusetzen und zu fördern.

Innovative Weiterbildung nach Maß

Wir bieten weltweit Schulungs- und Entwicklungsmöglichkeiten für unsere Mitarbeiter in allen Bereichen. Vom Englischkurs bis zum Verhandlungstraining und vom Feedbacktraining bis zum Reinraum-Verhaltenskurs: Alle Angebote sind auf die Anforderungen unseres Unternehmens zugeschnitten und vermitteln unseren Beschäftigten das notwendige Know-how. Interne Management-, Technologie- und Innovations-Foren fördern zusätzlich ein Bewusstsein für wichtige strategische Themen und treiben Innovationen voran.

Weltweit Erfahrungen sammeln

Unser weltweites Netzwerk kommt unseren Teammitgliedern zugute, wenn sie sich global weiterentwickeln wollen. Durch Auslandseinsätze an einem unserer internationalen Standorte können sie beruflich wie privat wertvolle Erfahrungen sammeln. Wir sorgen dafür, dass dies reibungslos und erfolgreich abläuft – auch für die Familie.



„Meine Karriere bei Infineon: Vom Operator in Österreich über Malaysia zum Abteilungsleiter in Villach.“

Als ich bei Infineon in Villach als Operator anfang, ahnte ich nicht, dass mich mein Weg über Regensburg und Malaysia in eine Leitungsposition in Villach führen würde. Am Anfang stand meine Eigeninitiative zum berufsbegleitenden Studium. Dabei wurde ich bereits von Infineon unterstützt. Im Dialog mit meinen Führungskräften wurde mein Potenzial erkannt und konsequent weiterentwickelt. Während meiner Zeit als Modulleiter in Regensburg spielten auch das Mentoringprogramm und Führungskräfte-Schulungen von Infineon eine wichtige Rolle, um mich auf internationale Führungsaufgaben vorzubereiten. Als Leiter von Operational Planning & Controlling in Kulim, Malaysia, habe ich davon profitiert. Nun bin ich als Abteilungsleiter zurück in Österreich – und arbeite natürlich auch weiterhin im internationalen Umfeld.

Bernd Steiner, Leitung Operational Planning & Controlling, Villach, Österreich



„YIP Ideenmanagement: Meine Idee lohnt sich – sowohl für das Unternehmen als auch für mich!“

Wir nutzten eine serielle Schnittstelle für die Scheibenfertigung, bei der es jedoch immer wieder zu „Datenlücken“ kam. So verzögerte sich manchmal die Produktion, weil die Roboter beispielsweise keinen Befehl zur Weiterprozessierung erhielten. Die vom Anlagenhersteller angebotene Standardlösung erschien uns zu teuer – und weckte unseren Ehrgeiz, eine günstigere Möglichkeit zu finden. Hier kam mir mein zweijähriger Aufenthalt in Kulim zugute: Gemeinsam mit Kollegen von dort und aus Villach setzten wir eine viel günstigere Hochgeschwindigkeits-Schnittstelle um. Ersparnis für die Firma: 237.000 Euro! Dieser gemeinsame Erfolg wurde im Beisein der Firmenleitung bei der Übergabe der Prämienbriefe gefeiert.

Robert Unterköfler, Equipment Engineering in Villach, Österreich

Wissen teilen mit Mentoring- und Coaching-Angeboten

Lernerfolge und persönliche Weiterentwicklung hängen auch bei uns entscheidend davon ab, offenes Feedback und vertrauensvollen Rat zu erhalten. Deshalb haben wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein individuelles Mentoring- und Coaching-Programm entwickelt. Beim Mentoring teilt eine erfahrene Führungspersönlichkeit ihr Wissen, ihre Netzwerkkontakte und ihre persönlichen Einblicke mit weniger erfahrenen, hochtalentierten Mentees. Beim Coaching unterstützt ein externer Spezialist eines unserer Teammitglieder dabei, seine besonderen Kenntnisse und Fähigkeiten bestmöglich einzusetzen. Das Peer Coaching rundet unser Beratungsangebot ab, indem kundige Fachkollegen auf die konkrete Situation von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern eingehen und durch Vorschläge neue Perspektiven aufzeigen.

Netzwerke fördern Austausch und Motivation

Netzwerke bieten motivierten Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit, die Unternehmenskultur aktiv mitzugestalten. Sie verknüpfen das Engagement verschiedener Bereiche und Standorte und fördern den Informations- und Erfahrungsaustausch. Erfolgreiche Netzwerke sind bei uns die „Working Mums“ oder der Teilzeitstammtisch am Campeon. Im Rahmen unseres standortübergreifenden Gender-Diversity-Netzwerks haben sich ausgewählte Infineon-Expertinnen und -Experten aus Deutschland und Österreich regelmäßig getroffen, um eine für Frauen und Männer attraktive und chancengerechte Arbeitswelt weiter auszubauen. Die Arbeit dieses übergreifenden Kreises bildet den Rahmen für die weitere Verankerung des Themas in den einzelnen Standorten durch sogenannte „Satellitennetzwerke“. Im „Leadership und Diversity Council“ fungieren Vertreterinnen und Vertreter des Topmanagements als Sounding Board für Themen in diesem Bereich.

Erfolge gemeinsam feiern

Wettbewerb spornt zu Höchstleistungen an. Und als Sieger durchs Ziel zu gehen ist Bestätigung und Motivation zugleich. Mit der Verleihung der Infineon Awards zeigen wir unsere Anerkennung und Wertschätzung für Unternehmenseinheiten, Projektgruppen, Arbeitsgruppen oder einzelne Beschäftigte, die hervorragende Leistungen gezeigt haben. Oft entwickeln unsere Mitarbeiter außerordentliche Verbesserungen in ihrem Aufgabengebiet oder auch über ihr designiertes Arbeitsfeld hinaus. Mit der Prämienauszahlung im Rahmen des Infineon Ideenmanagementprogramms YIP (Your Idea Pays) wird dieses Mitarbeiterengagement nicht nur monetär sondern auch persönlich honoriert. Erfolgreiche Projektabschlüsse nach harter Arbeit sind ebenso ein guter Grund zum Feiern. Aber auch geselliges Beisammensein und gemeinsame Erlebnisse an den Standorten stärken unser Wir-Gefühl. Sommerfeste, Sport- und Kulturveranstaltungen mit unseren Teammitgliedern und ihren Familien machen nicht nur Spaß, sondern auch Lust auf neue Herausforderungen bei Infineon.



„Technical Ladder – auch in Teilzeit möglich!“

Ein Jahr, nachdem ich bei Infineon angefangen hatte, bin ich als Staff Engineer auf die Technical Ladder gekommen. Als Produktionsingenieurin kümmere ich mich darum, eine reibungslose Produktion und hohe Qualität für unsere Kunden sicherzustellen. Als ich nach meiner Elternzeit zu Infineon zurückkam, bin ich zum Senior Staff Engineer befördert worden – in Teilzeit.

Was mir an der Technical Ladder gut gefällt? Mein Fachwissen wird geschätzt und gleichzeitig kann ich es durch eine breite Palette an weiterführenden Trainings ausbauen, z.B. durch „Leading as an expert“. Ich kann mich dadurch über meine Fachexpertise hinaus selbst weiterentwickeln.

Martina Da Rold, Produktionsingenieurin, München



„Wer hätte gedacht, dass ich mit 50 beruflich noch mal richtig durchstarten kann!“

Viele Jahre war ich als Führungskraft in der Prozesstechnik und Produktion tätig. Dann bekam ich die Möglichkeit, das Diversity Management im Unternehmen zu gestalten. Ein Wechsel, der mich zuerst sehr gefordert hat, den ich aber heute nicht missen möchte. Ich finde es großartig, dass bei uns ein solcher Quereinstieg möglich ist. Bei meiner neuen Aufgabe ist meine Berufserfahrung als weibliche Führungskraft in der Technik und meine Vernetzung innerhalb des Unternehmens ein klarer Vorteil. Ebenso meine Lebenserfahrung als Mutter mit multikultureller Familie.

Gerlinde Bitto-Khalili, Leitung Diversity Management, München



„Wieder gesund am Arbeitsplatz –
dank unseres Rückentrainings.“

Lange Zeit haben mir Rückenprobleme Schmerzen bereitet. Unser Gesundheitsmanagement hat mir empfohlen, regelmäßig am Rückentraining teilzunehmen. Das war ein prima Tipp: Denn der Trainingsraum ist nah an meinem Arbeitsplatz und durch die flexiblen Öffnungszeiten bequem zu nutzen, auch für meine anderen Kollegen, die Schicht arbeiten. Zusätzlich hat mir geholfen, dass mein Arbeitsplatz mit einem orthopädischen Stuhl und einem höhenverstellbaren Tisch ausgestattet wurde. Jetzt geht es meinem Rücken wieder gut und ich bin fit bei der Arbeit!

Petra Pausch, Systemexpertin Fertigung, Dresden

Unser Angebot für Ihre Gesundheit

Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter gesund bleiben. Dafür stehen wir ein, mit unserem betrieblichen Gesundheitsmanagement und einem breiten Mix an Maßnahmen und Programmen. Herzstück des Angebots für unsere Mitarbeiter ist die betriebsärztliche Versorgung an allen Standorten. Unser Betriebsarzt ist bei allen medizinischen Notfällen im Einsatz, behandelt Erkrankungen ambulant und führt gemeinsam mit dem Infineon Medical Service Center alle notwendigen arbeitsmedizinischen Untersuchungen durch. Gesundheit lediglich wieder herzustellen, reicht uns aber nicht. Daher setzt unser betriebliches Gesundheitsmanagement über den Bereich der Akutmedizin hinaus auch auf einen präventiv ausgerichteten Gesundheitsschutz und eine aktive betriebliche Gesundheitsförderung.

Konkrete Angebote rund um die Gesundheit:

Wir sind vor Ort

Der entscheidende Pluspunkt: Unsere Teammitglieder können alle Leistungen und Angebote in unmittelbarer Nähe ihres Arbeitsplatzes in Anspruch nehmen. Und so flexibel nutzen, dass es sich problemlos mit allen Arbeitszeitmodellen vereinbaren lässt. Das spart Zeit und motiviert, mehr für die eigene Gesundheit zu tun.

Wir informieren und beraten

Unsere Mitarbeiter erhalten Tipps für eine gesunde und ausgewogene Ernährung und können in der Kantine aus einem vielfältigen und frischen Speisenangebot wählen. Ein Gesundheitscheck gibt Auskunft über persönliche Risikofaktoren wie Körperfett, Cholesterin oder Blutzucker und den Zustand des Herz-Kreislauf-Systems. Nach dem Check heißt es dann: Durchstarten in ein gesünderes Berufsleben.

Wir fördern Sport und Bewegung

Rückenschmerzen sind eine Volkskrankheit. Ergonomische Verbesserungen am Arbeitsplatz und die gezielte Stärkung des Muskel-Skelett-Systems sind die richtige Antwort. Die Trainings- und Aufbauprogramme in unseren betrieblichen Gesundheitseinrichtungen haben bereits einer Vielzahl von Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geholfen und einen wertvollen Beitrag zur Steigerung von Lebensqualität und Wohlbefinden geleistet. Auch unsere Betriebssportgruppen sind der Renner – nicht zuletzt aufgrund niedriger Beiträge und eines breiten Angebots von über 20 Freizeit-Sportarten. Hier ist für jeden etwas dabei: von beliebten Ballsportarten über Schwimmen bis hin zu diversen Entspannungsarten und Nordic-Walking-Kursen.

Wir entwickeln gemeinsam Stärken

Unsere Mitarbeiter können und wollen selbst etwas für ihr Wohlbefinden und ihre Gesundheit tun. Wir geben ihnen dafür die richtigen Instrumente zur Hand. So bieten wir beispielsweise das Präventionsprogramm Fit4Health an. Dies soll bei allen Teilnehmern die Fähigkeit zum verantwortungsvollen Umgang mit der eigenen Gesundheit fördern und durch spürbare Aktivierung des Körperbewusstseins und die Reduktion von Risikofaktoren zu einem persönlichen Erleben von Gesundheit und Wohlbefinden führen. Durch die Kombination von fachärztlichen Untersuchungen, praktischen Trainingsprogrammen und abgestimmten Theorieeinheiten werden Strategien für ein gesundheitsbewusstes Verhalten im Alltag vermittelt. Auch im Bereich der Suchtprävention bieten wir professionellen Rat und Begleitung.

Zudem achten wir darauf, dass im manchmal stressigen Berufsalltag die Psyche nicht unter die Räder kommt. Schulungen in Stressbewältigung und Entspannungsmethoden helfen unseren Mitarbeitern, ihr Wohlbefinden wieder ins Lot zu bringen und einen stabilen Ausgleich zwischen den Anforderungen des Alltags zu finden.

Wir unterstützen Vorsorge und Früherkennung

Vorsorge rettet Leben. Deshalb gehören grundlegende Vorsorgemaßnahmen fest zum Angebot des betrieblichen Gesundheitsmanagements von Infineon. Bei uns können Mitarbeiter Sehtests absolvieren, sich gegen die wichtigsten Infektionskrankheiten impfen lassen und Vorsorgeuntersuchungen zur Früherkennung von Haut- und Darmkrebs in Anspruch nehmen – damit Krankheit gar nicht erst zum Thema wird.

Wir helfen in Krisensituationen

Persönliche Schwierigkeiten am Arbeitsplatz und in der Familie sind auch Alarmsignale für die Gesundheit. Unsere Betriebliche Sozialberatung sorgt dafür, dass mögliche Krisen rechtzeitig erkannt werden. Sie bietet an allen Standorten in Deutschland eine Mitarbeiter-, Führungs- und Teambberatung für alle Anliegen im beruflichen und privaten Bereich an. Ziel dabei ist, konkrete Hilfestellung zu leisten und gemeinsame Lösungen mit allen Betroffenen zu erarbeiten. Selbstverständlich sind dabei alle Gespräche streng vertraulich.

Infineon für erfolgreiches Gesundheitsmanagement ausgezeichnet

Die wiederholte Zertifizierung unseres Gesundheitsmanagements in Deutschland und Österreich zeigt uns:
Wir sind auf dem richtigen Weg.



100% Papier aus verantwortungsvollen Quellen FSC® C106313 www.fsc.org



Infinite Technologies AG

Am Campeon 1-12
85579 Neubiberg
Germany

Visit us




www.infineon.com/careers

Stay Connected

 [infineon.com/facebookcareers](https://www.facebook.com/infineon.com/facebookcareers)

 [infineon.com/twcareers](https://www.twitter.com/infineon.com/twcareers)

 [infineon.com/linkedin](https://www.linkedin.com/company/infineon.com/linkedin)

 [infineon.com/xing](https://www.xing.com/company/infineon.com/xing)

 [infineon.com/youtube](https://www.youtube.com/infineon.com/youtube)

Published by
Infineon Technologies AG
85579 Neubiberg, Germany

© 2015 Infineon Technologies AG.
All Rights Reserved.

Order Number: B179-I0066-V1-7400-EU-HR-P
Date: 01/2015